**Вправе ли работодатель уменьшить размер заработной платы работника в текущем месяце, если в предыдущем ему была выплачена сумма в большем размере из-за неправильного применения правил подсчета среднего заработка?**

Работодатель не вправе самостоятельно уменьшать размер заработной платы работника в том случае, когда последнему в предыдущем месяце были выплачены излишне начисленные суммы.

Согласно ч. 4 ст. 137 ТК РФ излишне выплаченная заработная плата может быть удержана с работника, только если начисление было произведено в связи со счетной ошибкой или неправомерными действиями работника, установленными судом. При этом следует учитывать, что в соответствии с ч. 3 ст. 137 ТК РФ удержание производится при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания. Иными словами, работник должен согласиться с размером удержания и на само удержание из его заработной платы.

Уменьшение размера заработной платы в рассматриваемой ситуации фактически представляет собой ее удержание, произведенное с нарушением требований Трудового кодекса РФ. Взыскать с работника излишне выплаченные денежные средства работодатель может только в судебном порядке (см. Постановление Президиума Санкт-Петербургского городского суда от 30.05.2007 N 44г-347).

Таким образом, при выплате работнику излишне начисленных сумм работодатель может обратиться в суд за защитой своих интересов, предъявив иск о возврате указанных сумм. Удерживать соответствующую денежную сумму из зарплаты работника (даже с его согласия) работодатель не вправе.